

Tour Carpe Diem  
31 Place des Corolles  
CS 20001  
92098 Paris La Défense  
France  
Tél.: +33 (0)1 57 77 80 00  
www.thalesgroup.com

**A l'attention du Syndicat SUPPer  
Le Président Monsieur Aïssa DEGUIDA**

La Défense, le 19 mai 2021

**Objet : Votre lettre ouverte du 16 avril 2021**

Monsieur le Président du Syndicat SUPPer,

Pour faire suite à votre courrier adressé aux membres du Conseil d'Administration de Thales en date du 16 avril 2021, je me permets de revenir sur quelques-uns de vos points.

En premier lieu, je souhaitais vous rassurer sur notre volonté de maintenir un dialogue social responsable et de qualité, et ce, malgré cette période sans précédent que nous vivons encore. C'est ainsi que sans vouloir être particulièrement exhaustif, comme vous avez pu le constater, nous avons su maintenir pendant cette période toute particulière non seulement nos obligations légales, mais négocié et signé 11 accords au niveau du Groupe.

Durant cette période, nous avons en lien avec les Organisations syndicales adapté le fonctionnement des Instances Représentatives du Personnel, le dialogue social étant encore plus indispensable dans ces moments très exceptionnels.

S'agissant de votre point concernant la politique salariale, là encore, nous avons su maintenir nos processus habituels, à savoir plusieurs réunions portées au niveau du Groupe pour fixer la note de cadrage de Politique salariale, puis ensuite ouvrir la négociation au niveau de chaque société en tenant compte de leur situation économique.

Dans la continuité de la politique sociale menée par le groupe depuis de nombreuses années, nous avons, à travers la négociation et la signature d'accords groupe, décidé dans une logique d'anticipation et d'adaptation de concentrer nos efforts sur une gestion responsable de l'emploi en investissant de manière très significative sur la formation et la mobilité. Cette politique a permis au groupe de s'adapter et de développer des compétences correspondant aux besoins de nos clients. Elle a aussi permis de maintenir un emploi très significatif en France puisque le groupe emploie aujourd'hui plus de 40 000 salariés.

Parmi les autres points que vous soulignez dans votre courrier, vous vous interrogez sur vos interlocuteurs privilégiés auxquels vous pouvez faire appel dans l'exercice de vos mandats pour ouvrir des discussions ou éclairer des questions qui seraient restées sans réponse. Soucieux de maintenir un dialogue social de proximité, je vous confirme que le DRH d'entité reste ainsi votre interlocuteur privilégié et demeure à votre écoute et accessible pour toutes informations ou actions qui seraient susceptibles d'être engagées. Enfin, sur un de vos derniers points qui concerne les mesures sanitaires, Thales a engagé depuis plus d'un an des investissements sans précédent pour protéger et garantir la sécurité de tous.

Vous avez donc pu constater un renforcement progressif et soutenu des mesures barrières dès le début de

**Thales**

S.A. au capital de 640 097 874 Euros

Siège social : Tour Carpe Diem – Place des Corolles – Esplanade Nord – 92400 Courbevoie - France – 552 059 024 RCS Nanterre

cette pandémie, anticipant et allant bien au-delà des préconisations gouvernementales. Parmi ces actions contribuant à freiner cette pandémie, nous avons signé en novembre 2020 un nouvel accord télétravail au niveau du Groupe tenant compte de ces situations exceptionnelles (pandémie) et renforcé notamment les moyens mis à disposition de chaque télétravailleur pour leur permettre d'exercer leur activité dans les meilleures conditions. Plus récemment encore, dans la continuité de sa politique de prévention de santé au travail, Thales a décidé de contribuer et de participer à la vaccination, dans le cadre général fixé par le Gouvernement, et propose aujourd'hui à chaque salarié du Groupe Thales, sur la base du volontariat, la possibilité de se faire vacciner.

Ainsi, je souhaitais par ces quelques éléments de réponse à votre lettre ouverte vous rassurer sur la volonté du Groupe de maintenir un dialogue social de qualité ouvert et volontariste qui, dans ces 18 derniers mois, ne s'est pas démenti malgré cette crise sans précédent.

Restant à votre disposition pour tout élément d'éclairage complémentaire, recevez mes sincères salutations.



Pierre GROISY  
*VP, Développement social et Protection sociale  
VP, Coordination RH France et DRH Thales SA*

**Thales**

S.A. au capital de 617 233 500 Euros

Siège social : Tour Carpe Diem – Place des Corolles – Esplanade Nord – 92400 Courbevoie - France – 552 059 024 RCS Nanterre