Union syndicale Solidaires

SUPPer de Thales

Syndicat Unitaire & Pluraliste du Personnel

Résultats financiers 2018 :

Pognon de dingue

Diffusion : Groupe Thales 07/03/2019

Un petit jeu : aidez le PDG à s'y retrouver dans les chiffres !

Le Groupe Thales vient de publier ses impressionnants chiffres officiels pour l'année 2018 mais, sous le coup de l'émotion, le PDG Patrice CAINE s'est un peu embrouillé en prenant ses notes lors de sa réunion avec le directeur financier !

C'est très problématique car il est attendu devant la presse et sur les plateaux TV pour commenter tous ces chiffres alors il est en panique ! **Vite, aidez-le à remettre de l'ordre en reliant chaque chiffre au bon indicateur.**

Il vous en remerciera certainement avec des actions gratuites.

Evolution des dividendes	•		• +2,6 %
Evolution des salaires (AG+AI)	•		• +23 %
Evolution des bénéfices (EBIT)	•	?	• +19 %
Rachat de la société Gemalto	•		• 3,2 M€
Cumul des actions gratuites distribuées seulement à certains salariés	•		• 4,8 Md€

Retrouvez les réponses au verso de ce tract

Après sa transformation numérique, Thales s'intéresserait au prêt-à-porter

En 2019, les résultats financiers de Thales et la politique salariale inspirent les créateurs de mode :

Modèle proposé à la direction

Modèle proposé aux salariés

Que retenir des résultats Thales 2018 ?

Comme à chaque fois, une avalanche de chiffres a été publiée par le Groupe alors pour aider les salariés à s'y retrouver, **SUPPer** a fait du tri pour faire ressortir l'essentiel.

- **Extrait du communiqué de presse du 26 février 2019 à destination des investisseurs :**

Résultats annuels 2018

- Dépassement de tous les objectifs 2018
  - Prises de commandes : 16,0 Mds€, en hausse de 7%[1] (+9% en variation organique[2])
  - Chiffre d'affaires : 15,86 Mds€, en hausse de 4,1% (+5,3% en variation organique)
  - EBIT[3] : 1 685 M€, en hausse de 23% (+25% en variation organique)
- Résultat net ajusté, part du Groupe[3] : 1 178 M€, en hausse de 40%
- Résultat net consolidé, part du Groupe : 982 M€, en hausse de 44%
- Free cash-flow opérationnel[3] : 811 M€, 69% du résultat net ajusté
- Dividende[4] de 2,08€, en hausse de 19%
- Finalisation de l'acquisition de Gemalto attendue en mars 2019
- Objectifs 2019 : croissance organique du chiffre d'affaires de 3 à 4%
  EBIT compris entre 1 780 et 1 800 M€

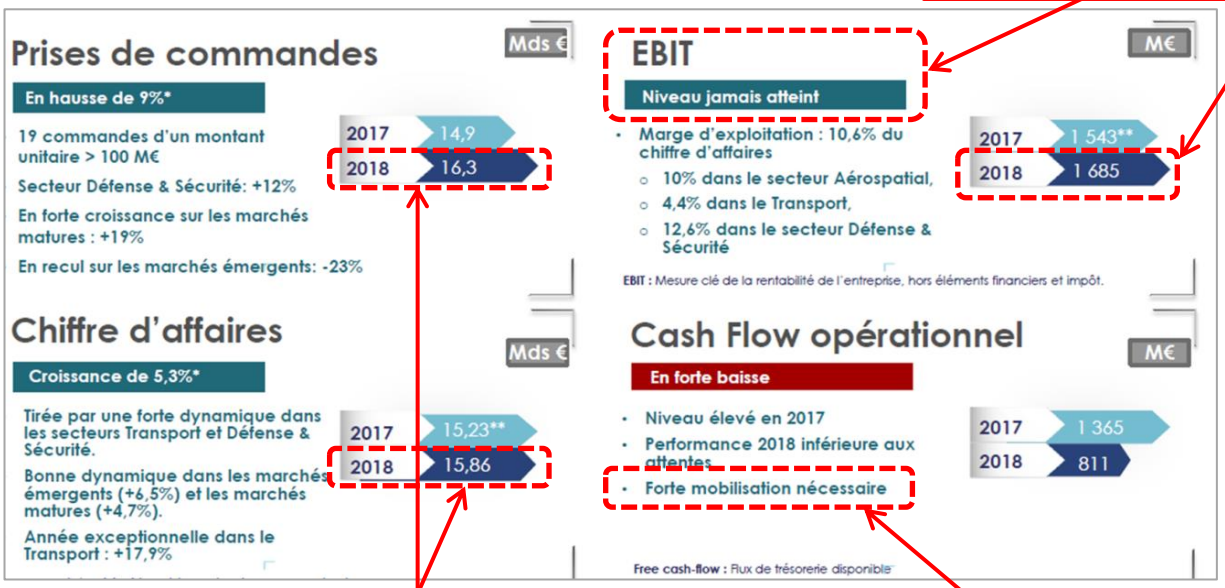
Ecrit en tout petit mais c'est le plus important à retenir ! Et où est la reconnaissance ?

Ça aussi, c'est important ! Ça rappelle que **Thales peut payer**, mais à condition d'en avoir envie…

Pas question de souffler, allez, quelques efforts de plus en 2019 !

Traduction : les bénéfices Thales atteignent le niveau record de **26000 € par salarié** en moyenne (1685 M€ / 65000 salariés = 26000 €)

- **La communication vers les salariés est plus mesurée :**



Les prises de commandes dépassent le chiffre d'affaire donc **l'avenir est assuré.**

Avec une politique salariale 2019 à 2.6 % (AG+AI), la direction se permet d'appeler les salariés à se mobiliser pour son « cash » ?

www.supper.org

SUPPer de Thales
Syndicat Unitaire & Pluraliste du Personnel

Vos contacts :
Jean Chambrun
jean.chambrun@fr.thalesgroup.com
Thierry Bernon **(AVS)**
thierry.bernon@fr.thalesgroup.com
Thierry Courdacher **(LAS)**
thierry.courdacher@thalesgroup.com
Jean-Marie Cornu **(DMS)**
jean-marie.cornu@fr.thalesgroup.com