



NAO : LE COMPTE N'Y EST PAS !!!

La dernière campagne de communication du Groupe s'intitule « Tu bosses chez qui ? » et nous indique « Découvrez comment présenter le Groupe et tentez de remporter de nombreux lots ! »

On va vous donner une réponse à cette question :

Je BOSSE chez des RADINS !!! :-)

On demande aux salariés de toujours faire plus ... avec moins !

Et pour **2018 on compte sur vous pour faire encore mieux**, comme toujours.

Thales est devenue une **entreprise financière** qui rapporte aux **actionnaires qui spéculent** sur notre travail.

Depuis le 1er janvier nous avons basculé dans **une fusion**, la direction veut-elle engranger des profits facilement sur notre dos ?

Toutes les **organisations syndicales** de DMS **dénoncent** fermement la politique salariale.

Comment peut-on nous accorder une politique salariale plus faible que l'an passé, alors que l'inflation est en hausse, tout comme nos excellents résultats?

Ces **NAO** sont le point de **départ de futures négociations** sur l'ensemble de nos acquis sociaux, soyez donc aussi ambitieux dans les faits que dans les mots (voir lettre adressée à Ph Duhamel).

L'Inter syndicale du Campus Thales DMS France

Vous propose une heure d'information syndicale

Mardi matin à 10H sur le Campus café.

le 15 février 2018

M. Philippe DUHAMEL
Président Directeur Général
THALES DMS France SAS
2 Avenue Gay Lussac
78851 ELANCOURT

Copie :
M. Pierre Henri HARAN
Directeur des Ressources Humaines

M. Laurent WALLER
Directeur des Relations Sociales
Thales DMS France SAS

Monsieur le président.

Les organisations syndicales souhaitent vous interpeller et attirer votre attention sur l'impérieuse nécessité d'instaurer un dialogue social de qualité au sein de la nouvelle société THALES DMS France SAS.

Les Négociations Annuelles Obligatoires sont en ce sens un moment privilégié pour envoyer un signal fort aux salariés.

Vous n'avez malheureusement pas su saisir cette opportunité, pourtant, le personnel, notamment lors des #DMS 2018, a pu prendre connaissance de l'excellente santé économique de DMS:

- Un Chiffre d'Affaire de 1 700 M€, supérieur de 113 M€ au budget.
- Des Prises de Commandes à hauteur de 1 496 M€ soit 400 M€ au-dessus du budget
- Un carnet de commande qui s'élève quant à lui à 5 576 M€ lui aussi 286M€ au-dessus du budget et couvrant plus de trois années d'activité..

Dans la continuité de TSA, TUS et TMI, THALES DMS France participera significativement aux résultats du groupe.

Aussi, les salariés qui sont les principaux contributeurs de cette situation économique exceptionnelle, étaient en droit d'attendre des mesures salariales d'un niveau tout aussi exceptionnel.

Il n'en a rien été, à l'issue de l'ultime réunion du 12 février, les mesures annoncées n'atteignent même pas le niveau de l'an passé et ne peuvent qu'entretenir le mécontentement des salariés particulièrement celui des mensuels.

Le montant du plancher alloué pour le calcul du 13^{ème} mois qui permettait de lisser un peu les inégalités pour les salaires les plus bas se voit différencié pour les niveaux I à IV et pour les niveaux V pénalisant les salariés les moins favorisés de la société. La prime sur objectifs collectifs se voit abaissée, sans que cela soit justifié par la situation économique, de 570 € à 360 €.

Les salariés ont su montrer ces derniers jours leur mécontentement et leur volonté d'obtenir des mesures salariales en adéquation avec les résultats de l'entreprise et reconnaissant de leur investissement quotidien.

En conséquence, M Le Président, nous sollicitons votre intervention auprès de la direction des ressources humaines afin qu'elle planifie au plus vite une nouvelle réunion qui saura prendre réellement en compte les aspirations légitimes du personnel.

Dans l'attente veuillez agréer, Monsieur le Président, nos salutations les plus distinguées.

Pour l'intersyndicale.