



Le + THALES

DECLARATION INTERSYNDICALE DMS France - ANNÉE ZERO

THALES NE CONNAIT PAS LA CRISE MAIS OUBLIE SES SALARIES !

Le Contexte ...

Depuis le 1^{er} janvier nous avons basculé dans l'univers de DMS France. C'est une année exceptionnelle sur la remise en cause d'un point de vue social avec une négociation intense pour harmoniser les statuts des ex sociétés TSA, TUS et TMI.

Les Organisations Syndicales défendent une harmonisation garantissant les progrès sociaux durement acquis dans chacune de ces entités, progrès qui donnent toujours plus de sens à la valeur du travail favorisant ainsi la performance industrielle.

Mais cette vision est loin d'être partagée par la Direction qui a pour objectif de réaliser une fusion à coût minimum, et qui a d'ores et déjà décidé sur certains sujets de s'aligner par le bas (réduction du nombre de vos représentants du personnel, liasse sociale ne détaillant plus les différents forfaits, établissements, des objectifs commerciaux sans chiffre et sans repère précis GBU, CBU, BL, etc...)

Les NAO ... avec 1,2% d'inflation en 2017 la politique salariale est proprement scandaleuse et provocatrice alors que les résultats de la société sont excellents. **A vous de juger !**

	NAO 2017	NAO 2018
Mensuels	AI 1,2 % et AG 1,2% avec talon 36€ 13ème mois - plancher 2500€ Bonus sur objectif de 570€ uniformes (TSA)	AI 1,2% et AG 1% avec talon 32€ 13ème mois - plancher 2300€ Pas de Bonus sur objectif
I/C	AI 2,4%	AI 2,2%
Egalité professionnelle	0,1%	0,1%
Total	2,5%	2,3%

	Chiffres Clés 2016	Chiffres Clés 2017 DMS France
Prise de Commande	3 Mds€ (DMS Fr.)	1.4 Mds €, +398 M€ /Budget
Chiffre d'Affaires	1.6 Mds€	1.8 Mds €, +113 M€ /Budget
Résultats Opérationnel	14,1% (ex. TSA)	15% (estimé)
Inflation	0.2%	1,2%



MEILLEURS CHIFFRES ÉCONOMIQUES + INFLATION FORTE (1,2%) = PROPOSITIONS NAO PLUS FAIBLES !!!

Malgré une rentabilité incroyable pour une activité industrielle (aux alentours de 15%), nous voyons très bien comment notre PDG M. P. Duhamel compte obtenir encore plus de compétitivité qu'il nous a tant vantée durant les « Ambition Days » :

en minimisant la part qui revient aux salariés ! Cynique, Anachronique, Démotivant !

Le mécanisme de participation et d'intéressement étant plafonné très bas, c'est bien les augmentations annuelles qui portent pourtant à elles seules la redistribution de la richesse créée et l'anticipation de la charge de travail croissante !

La direction reste sourde à nos revendications !!!

Dividendes

en 2010	0,50 €
en 2014	1,12 €
en 2015	1,36 € + 21 %
en 2016	1,60 € + 17,6%
en 2017	1,85 € + 15,7%



**Et moi, mon salaire,
il a augmenté
de combien ?**



Seule une mobilisation des salariés permettra d'infléchir la position de la Direction mais surtout de faire ajuster son mode de reconnaissance des salariés au plus près de son discours prétendument moderne .

En intersyndicale, nous avons décidé de proposer une première action mardi 6 février matin avec un filtrage des entrées et signature d'une pétition.

Par une mobilisation exceptionnelle, demandez une répartition plus juste des profits ... Et pensez à vos acquis remis en cause dans les négociations qui démarrent !!!