



DMS-FR / Campus Bordeaux – le 19 mars 2018

LA BATAILLE DES NAO N'EST PAS FINIE.... !!!

THALES privilégie actionnaires et dirigeants au détriment des salariés !!!

- ⇒ Résultats du Groupe en augmentation constante : +7,2%
- ⇒ Niveau de rentabilité à 9,8%. Résultat net : 982 millions. Chiffre d'Affaire à 15,8 milliards d'Euros.
- ⇒ Rémunération Extra-salariale exceptionnelle pour nos dirigeants :

* Exemple de rémunération extra-salariale motivante - liste des actions gratuites/stock-option 2017	P.Caine	440 190 €	A.Cresswell	498 308 €	JL.Galle	293 400 €	PE.Pommelet	923 993 €
	P.Bouchiat	440 190 €	M.Darmon	1 980 303 €	M.Mathieu	987 680 €	P.Sourisse	1 123 679 €
	M.Crawford	88 100 €	P.Duhamel	73 350 €	G.Michielin	225 374 €	Total	7 074 567 €



Notre PDG, Mr patrice CAINE, a vu augmenter son salaire de **55.5 % (700.000€)** avec une **part variable maximum de 926.500€ !**
 Heureusement pour lui, sa négociation salariale n'est pas la même que NOUS sinon il aurait eu la moyenne des augmentations individuelles de 1% (2.2% moins inflation !)

**Vous avez dit « One Team, One Thales » ?
 Tous entendent « One Patrice... » et « Yes I Caine ! »**



 Dassault Aviation : 99 M€ de P+I (Participation & Intéressement) pour 11398 salariés, ce qui fait un P+I moyen de 8565€ par salarié.

Y en a qui savent récompenser leurs salariés

Et qui est notre actionnaire à 24,70% ????

Et oui

C'est une part de notre résultat qui va être versée aux salariés de cet actionnaire !

En réaction à la fin de non-recevoir donnée par la direction aux revendications légitimes des salariés sur un partage équitable par rapport aux résultats exceptionnels de Thales, **les Organisations Syndicales CFE-CGC, CFTC, SUPPer, CFDt et CGT de THALES DMS Bordeaux ont décidé de continuer l'action** en faisant l'écho de cette situation dans la presse locale et nationale. Cette action est déployée dans les autres établissements de DMS afin que notre action ait plus de poids face à une direction fermée.

Une juste répartition de la richesse créée !



Les presses locales en parlent...



THALES privilégie actionnaires et dirigeants au détriment des salariés

Les Organisations Syndicales de THALES Bordeaux dénoncent unanimement une politique salariale en chute libre depuis 3 ans alors que les résultats du Groupe sont en augmentation constante : 7,2% par rapport à l'an dernier avec un niveau de rentabilité à 9,8%. Résultat net : 982 millions. Chiffre d'Affaire à 15,8 milliards d'Euros.

Dans la course à la « financiarisation » de l'entreprise qui vise à maximiser la valeur de l'action au profit des actionnaires et des dirigeants, les salariés en font les frais avec une politique salariale au rabais qui se limite depuis plusieurs années à une augmentation d'environ 2 % par an – même 1% en comptant l'inflation pour cette année.

Mais pour les salariés c'est une charge de travail croissante, un effectif constant et des objectifs de gains de compétitivité extrêmement ambitieux qui stressent les salariés et dégradent leurs conditions de travail, laissant peu de place à la reconnaissance de l'investissement des salariés !

Les Organisations Syndicales des sociétés du Groupe dénoncent des pratiques systématiques de nivellement par le bas alors que THALES affiche sans complexe des résultats exceptionnels. Le Groupe privilégie actionnaires et dirigeants au détriment des salariés qui ne demandent qu'une juste répartition de la richesse.

Le groupe THALES se présente comme « employeur de référence », il se doit d'appliquer une politique sociale exemplaire avec une répartition «équitable» de la richesse, richesse créée par le travail des salariés.

Les Organisations Syndicales de THALES demandent des augmentations ou une prime à la hauteur des efforts demandés par la Direction aux salariés.