



Valence, le 5 février 2018

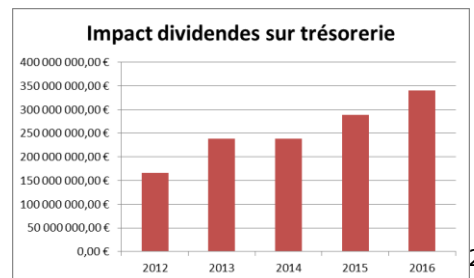
NAO 2018 : Thales poires ?

L'excellente performance des salariés de THALES porte ses fruits et ces bons résultats s'inscrivent dans la durée. Les NAO avancent dans Thales. Mais les propositions reculent d'année en année, c'est indécent. Ils nous prennent pour des poires.

Thales poires : le PDG de Thales a demandé au conseil d'administration et obtenu +30% en 2013 (LV), +27% en 2015, +10% en 2016 et +40 % en 2017 (PC) de rémunération totale ou fixe¹.

Thales poires : dans le même temps, lors de la NAO 2017, le DRH Thales rétorque aux demandes des organisations syndicales qu'à « 3% THALES se tire une balle dans le pied ».

Thales poires :



Thales poires : En 2018, l'entité Thales qui regroupe tous les chefs se donne 22% de plus en AG+AI que ce qu'elle nous propose. Et en plus, leurs salaires de base sont incomparablement (ils ne les montrent pas !) supérieurs aux nôtres !

Et toi, t'as l'espoir : Seule la mobilisation permettra d'avancer ==>

Signez la pétition du 5 février (au dos) de 10 à 10h30

à l'espace café EOLE / envoyez-la à vos élus ou à

claude.godart@fr.thalesgroup.com

Pétitions remises à la RH THALES AVS France en début d'après midi

¹ Chiffres publics à l'adresse <http://intranet.peopleonline.corp.thales/sites/group/our-publications/financial-documents>

² Chiffres publics à l'adresse <https://www.tradingsat.com/thales-FR0000121329/dividende.html>